

2019

Jaarverslag

Samen kunnen we meer dan alleen

Harlingen

Inhoud en voorwoord ↩

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunt Vluchtelingen

Steunpunt Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie

Inhoud



4

Vrijwilligerscentrale
Harlingen



7

Steunpunt
Vluchtelingen



10

Steunpunt
Mantelzorg



14

Ouderenwerk



17

Jongerenwerk



24

Overige projecten



26

De organisatie

Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunt Vluchtelingen

Steunpunt Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie

Samen kunnen we meer dan alleen

In mei 2019 ben ik door de Raad van Toezicht aangesteld als nieuwe directeur bestuurder bij De Skûle Welzijn. Opeens, na 35 jaar, was er een nieuwe Gerrit. Dat was best spannend, voor iedereen. Een nieuwe directeur bestuurder, met nieuwe plannen. Wat staat er op stapel? Al snel werd mij gevraagd: "wat gaat het worden met jou, een storm of een orkaan?"

De eerste honderd dagen stonden voor mij in het teken van verwondering, want verwonderen is het begin van inzicht. Ik ben verwonderd door wat De Skûle Welzijn allemaal doet, wie er allemaal betrokken zijn en de passie die er bij zowel medewerkers als vrijwilligers is voor de doelgroep waarmee ze werken. Natuurlijk wil ik dingen anders gaan doen, hier en daar heeft de organisatie wel een likje verf nodig. Dat is iets wat we samen gaan doen.

Medewerkers kregen de opdracht om jaarplannen te maken voor 2020, waardoor het aanbod aan activiteiten dat we hebben, met doelen en evaluatie, opeens inzichtelijk werd. Wederom werd ik verwonderd, want wat doen we veel! Maar wat blijkt, onze samenwerkingspartners weten niet eens wat we allemaal doen. Dat is jammer, want we hebben het voorliggend veld en daarmee de inwoners van ons werkgebied zoveel te bieden.

Dit jaarverslag gaat over 2019, maar ik ga toch een klein tipje van de sluier oplichten over 2020. De titel van dit jaarverslag, 'Samen kunnen we meer dan alleen', voeren we namelijk ook door in onze eigen veranderplannen. Zo willen we meer

vanuit de inwoners gaan werken, meer naar de wijken, dorpen en steden toe. De samenwerking met de gebiedsteams opzoeken en sociale inclusie mede vorm geven. Om dit te realiseren hebben we een nieuwe missie en een visie nodig, die passen bij een nieuw begin. Een nieuw begin voor een samengestelde organisatie, die eigenlijk past sinds 2017 bestaat. Van daaruit maken we een strategisch plan. In een tijd waarin het sociaal domein onder druk staat en de maatschappij er niet eenvoudiger op wordt voor (kwetsbare) inwoners, hebben we een stip aan de horizon nodig. Dus het wordt zeker een 'storm van veranderingen'. Maar dan wel eentje waarin we zowel de gemeente als opdrachtgever, maar vooral ook de inwoners van de gemeente willen betrekken.

Het hart van De Skûle Welzijn verandert niet. We zijn en blijven een welzijnsorganisatie: laagdrempelig en betrokken. We zijn er voor de inwoners van de gemeenten Harlingen en Waadhoeke, met raad en daad, voor wie dat nodig hebben, toegankelijk en veelal kosteloos. We stimuleren eigen kracht, wederkerigheid en het vergroten van het sociale netwerk van de inwoner. Met één duidelijke overtuiging: samen kunnen we meer dan alleen.

Met vriendelijke groet,

Joke Bandstra

Directeur bestuurder De Skûle Welzijn

Joke Bandstra

Directeur-bestuurder De Skûle Welzijn

Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen ←

Steunpunt Vluchtelingen

Steunpunt Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Vrijwilligerswerk, iets betekenen voor je medemens! De vrijwilligerscentrale kan hierin ondersteunen, bemiddelen en versterken. Het wordt gebruikt als opstap naar betaald werk, als tegenprestatie of gewoon om iets nieuws te leren of andere mensen te ontmoeten. De vrijwilligerscentrale richt zich op zowel de belangen van de vrijwilligers als van organisaties die met vrijwilligers willen werken.

In 2019 zijn er 10 werkbezoeken bij vrijwilligersorganisaties geweest. Tijdens deze werkbezoeken werd er besproken wat men vond van de onderlinge samenwerking, welke vacatures er actueel waren en aan welke voorwaarden vrijwilligers moesten voldoen. Hierbij is naar voren gekomen dat men blij is met aanmeldingen van vrijwilligers maar dat zij ook een ontwikkeling zien van vrijwilligers die extra begeleiding nodig hebben. Dit vergt extra inspanning van de organisaties.

Trends:

- De meeste vrijwilligers komen op afspraak. Er is tijdens de gesprekken weinig inloop, daardoor wordt het spreekuur gebruikt om afspraken te maken voor kennismakingsgesprekken.
- Er is sprake van een groeiende groep inwoners die vanuit therapeutische of psychosociale overwegingen aan de slag willen als vrijwilliger. Daarnaast zien we een toename in het aantal vrijwilligers dat gezamenlijk met een begeleider komt. Vrijwilligerswerk is hierbij het middel om weer deel te nemen aan de maatschappij voor de inwoner. Het betreft ongeveer 50% van de aanmeldingen

- We zien een kentering in vraag en aanbod. Vanuit de verschillende organisaties worden vrijwilligersvacatures aangemeld bij de Vrijwilligerscentrale. De vrijwilligers geven aan vooral klussen te willen doen met een begin en einddatum.
- Koplopers zijn de vacatures in de zorginstellingen, vrijwilligerswerk bij Nieuw Zuid en de Kringloopwinkels als goede derde.

Inschrijvingen vrijwilligers Waadhoeke

Jaartal	2017	2018	2019
Inschrijvingen	87	59	50

Er zijn contacten met 200 geweest met organisaties in Harlingen. Het vrijwilligersbestand bestaat uit 225 inwoners uit de gemeente Harlingen.

Facebook

Op de Facebook Vrijwilligerscentrale De Skûle Welzijn worden de vacatures gedeeld voor de gemeenten Harlingen en Waadhoeke. Er zijn 428 "vrienden". Middels Facebook, de lokale couranten en mail worden (toekomstige) vrijwilligers geïnformeerd over nieuwe vrijwilligersvacatures in de gemeente Harlingen en Waadhoeke.

Tegenprestatie

4 mensen zijn aangemeld voor de Tegenprestatie. Veelal worden deze inwoners geplaatst in Nieuw Zuid. Er wordt samengewerkt met Harlingen Werkt en Pastiel.

Week van Zorg & Welzijn

Tijdens de week van Zorg en Welzijn, 13 maart, is er een vrijwilligersmarkt georganiseerd in Harlingen. Hier waren 20 vrijwilligersorganisaties bij aanwezig. Belangstellenden konden tijdens deze markt geïnformeerd worden over het doen van vrijwilligerswerk bij de verschillende organisaties. Dit alles is feestelijk afgesloten met een gezamenlijk maaltijd.

NL doet

Ieder jaar organiseert het Oranje Fonds samen met duizenden organisaties in het land NL Doet; de grootste vrijwilligersactie van Nederland. De gemeente Harlingen hecht groot belang aan vrijwilligerswerk. Daarom staken de wethouders de handen uit de mouwen bij onderstaande klussen, gecoördineerd door de Vrijwilligerscentrale:

Wethouder Kuiken – Speeltuin het Rode dorp @Harlingen

Wethouder Boon – Speeltuin buurtvereniging Achter de Schouwburg @ Harlingen

Wethouder Schoute – Zeekadettenkorps @ Harlingen

Dijk van een Kans

Dit evenement, een initiatief van de Dienst Sociale Zaken en Werkgelegenheid Noardwest Fryslân, Pastiel en Harlingen Werkt, konden werkzoekenden verbinding maken met mogelijke werkgevers en vrijwilligers. De Skûle Welzijn was aanwezig met een stand en heeft mensen geïnformeerd over de mogelijkheden. Met als resultaat, 5 intakegesprekken.

Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunten Vluchtelingen

Steunpunten Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie



Gezamenlijk spreekuur Harlingen

Iedere maandag van 14.00 uur tot 16.00 uur is er het gezamenlijk spreekuur. Het gebiedsteam, Humanitas, VWC, het SUG en Seun en Steun zitten dan gezamenlijk in een ruimte. Voor vragen wordt er veel gebruik gemaakt van elkaars expertise. Het gezamenlijk spreekuur wordt begeleid door een gastheer. Hij heeft deelgenomen aan de cursus 'in 10 stappen omgaan met privacy'. Alle bezoekers die komen naar het spreekuur worden door hem welkom geheten en krijgen wat te drinken, ook verwijst hij ze door naar de juiste instantie en zorgt hij ervoor dat de bezoekers op tijd iemand te spreken krijgen.

Feest voor vrijwilligers

Dit jaar heeft De Skûle Welzijn voor alle vrijwilligers van de gemeente Harlingen en Waadhoeke een feest georganiseerd in december in Berlikum. Er waren van de 115 vrijwilligers 40 vrijwilligers aanwezig uit Harlingen. Zij werden getraceerd op een High Tea party met bingo en een stampot buffet tot besluit. De rollen werden tijdens dit feest omgedraaid en het personeel van De Skûle Welzijn bedienden de vrijwilligers. Wethouders Nel Haarsma van de gemeente Waadhoeke en Hein Kuiken van de gemeente Harlingen waren bij dit gezellige evenement aanwezig. Alle 336 vrijwilligers* aangesloten bij de vrijwilligers centrale hebben een attentie ontvangen in de vorm van een VVV-bon. De vrijwilligers die niet aanwezig waren bij het feest hebben de attentie via hun contactpersoon ontvangen.

**uitgezonderd de vrijwilligers voor Spijkerstad en Simmerwille.*

Maatschappelijke Stage schooljaar 2018-2019

Maritieme Academie:

Masweek bij verschillende stagebieders
31 leerlingen

AMS

3 leerlingen hebben hun Maatschappelijke Stage (30 uur) bij het Jongerenwerk afgerond d.m.v. het opzetten van een Preventie Whatsapp fietsparcours. Helaas is dit project niet uitgevoerd.

Simon Vestdijk

Lintstages

141 Leerlingen (3 havo en 3 vwo)

Opstapje & Opstap

Jonge kinderen leren spelenderwijs. Opstapje is een educatieve spel- en speelprogramma voor kinderen tussen de 2-4 jaar en Opstap is voor kinderen tussen de 4-6 jaar. Via dit VVE programma, ontwikkeld door het Nederlands Jeugd Instituut worden kinderen voorbereid op de basisschool. Een vaste spelbegeleidster (vrijwilliger) komt (twee) wekelijks thuis bij de gezinnen. Zij neemt speelgoed & boekjes mee. Via leuk en afwisselend materiaal leren de jonge kinderen op een speelse manier de Nederlandse taal- en ontwikkeling van andere vaardigheden van hun ouders/verzorgers. Centraal staat; stimuleren van de Nederlandse taal, interactie kind en ouder(s) spelenderwijs leren en plezier samen hebben!

In het jaar 2019 waren er 10 vrijwilligers actief bij het project Opstapje & Opstap. De vrijwilligers hebben veel kennis, ervaring en vaardigheden waardoor zij zeer geschikt zijn in de uitvoering bij Opstap.

Aanmelding en (door)verwijzing kind

Aanmelding gebeurt o.a. via het consultatiebureau GGD Friesland, Gebiedsteam, scholen, Steunpunt Vluchtelingen en vanuit het gezin zelf. Altijd met goedkeuring van de ouders/wettelijke vertegenwoordigers.

Cijfers

Beschrijving	Aantal
Aantal actief betrokken kinderen die Opstap(je) ontvingen in 2019	20
Nieuwe aanmeldingen in 2019	4
Afgesloten in 2019	3

Trends en ontwikkelingen

Opstapje Harlingen krijgt steeds meer bekendheid. Door de toestroom van asielmigranten en statushouders merk ik dat er steeds meer belangstelling voor Opstapje is. Opstap(je) wordt veelal ingezet voor de Nederlandse taal, mindere mate voor opvoedingsondersteuning. De aanmeldingen komen veelal bij het consultatiebureau vandaan.

Mienmaatsje Harlingen

De inzet van Mienmaatsje heeft als doel eenvoudige en tijdelijke ondersteuning te bieden aan inwoners van Harlingen en omgeving op het gebied van praktische hulp, opvoeding, opbouwen van sociaal netwerk en daardoor het sociaal welzijn te vergroten. Mienmaatsje is aanvullend op mantelzorgondersteuning en regulier vrijwilligerswerk en wordt ingezet door de Gebiedsteammedewerker. Mienmaatsjes zijn mensen vanuit o.a. de participatiewet waarvan een tegenprestatie gevraagd wordt en/of vrijwilligers die zich graag willen ontwikkelen. In 2019 waren 8 Mienmaatsjes actief die 16 personen of gezinnen hebben ondersteund.

Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunt Vluchtelingen ←

Steunpunt Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie

Steunpunt Vluchtelingen



Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunt Vluchtelingen

Steunpunt Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie

Steunpunt Vluchtelingen

Voor de nieuwkomers in de gemeenten Harlingen en Waadhoeke organiseren wij integrale activiteiten die bijdragen aan de participatie en integratie van deze doelgroep. De activiteiten en de begeleiding die wij bieden zijn gebaseerd op de beleidsnotitie "Nieuwe seunen, ouwe seunen". We ondersteunen nieuwkomers door beroepskrachten en vrijwilligers vanaf het moment dat zij in Harlingen als eerste gemeente van vestiging verblijven voor maximaal 18 maanden. Samen met vrijwilligers maken we ze wegwijs in de lokale gemeenschap en bieden we ondersteuning bij inschrijving in de gemeente, huurcontract, uitkering, nutsvoorzieningen en inrichting van een woning. En het leren kennen van de maatschappelijke voorzieningen in Harlingen en het leren leggen van contacten met relevante voorzieningen en instanties. We organiseren wekelijks een informatiepunt voor informatie en hulp.

Taken coördinator

De coördinator huisvestingstaakstelling had als doelstelling het verkleinen van de achterstanden in de huisvestingstaakstelling en het realiseren van een verbeterde werkwijze waardoor er geen achterstanden meer ontstaan. Het aantal uren van de coördinator was in 2019 6 uren per week. Per 1 juli 2019 valt de huisvestingstaakstelling onder de verantwoordelijkheid van De Skûle Welzijn.

Er zijn contacten geweest met:

- COA regievoerder
- Provincie Fryslân
- Steunpunten Vluchtelingen Franeker, Harlingen en Berltsum
- Woningcorporaties de Bouwvereniging, Accolade en Wonen Noordwest Friesland.

- Beleidsmedewerkers van de gemeenten: Waadhoeke en Harlingen.
- Dienst SoZaWe Noardwest Fryslân

Werkzaamheden:

- Verspreiden gegevens van vergunninghouders onder de medewerkers van woningcorporaties, informeren begeleiders Steunpunten;
- Afspraken maken met de Dienst SoZaWe Noardwest Fryslân t.b.v. het aanvragen van een uitkering en inrichtingskrediet voor de gehuisveste persoon;
- Terugkoppeling van weigeringen aan de regievoerder;
- Uitvoeren woningchecks betreffende gezinsherenigingen;
- Bijwonen regionaal overleg;
- Bijwonen van activiteiten/bijeenkomsten die door de verschillende partijen worden georganiseerd;
- Werkbezoeken aan de woningcorporaties;
- Signaleren knelpunten.

Werkzaamheden bij plaatsing

Er werd intensief samengewerkt met de regievoerder van het COA. Zij koppelede statushouders aan een gemeente. Hierbij werd zoveel mogelijk rekening gehouden met persoonlijke wensen en mogelijkheden. In de loop van 2019 werd er samen met de regievoerder van het COA een bezoek gebracht aan de woningcorporaties voor het evalueren van de voortgang.

Wanneer er een woning beschikbaar was werd de statushouder uitgenodigd voor bezichtiging van de woning en tekenen huurovereenkomst. Op dezelfde dag werd ook een afspraak gepland bij de Dienst SoZaWe Noardwest Fryslân voor het aanvragen van de uitkering en inrichtingskrediet. Wanneer de statushouder de woning accepteerde werd de huurovereenkomst naar de

regievoerder en het betreffende AZC gestuurd. Vervolgens werd de definitieve huisvesting meegeteld voor de taakstelling. Er zijn in beide gemeenten geen weigeringen geweest in 2019.

Maatschappelijke begeleiding

In Harlingen werd dit uitgevoerd door Steunpunt Vluchtelingen Harlingen.

Taakstelling

Stand van zaken per 1 januari 2019

Harlingen	-7
-----------	----

Taakstelling 2019 per gemeente

Harlingen	12
-----------	----

Gehuisveste personen in 2019

Harlingen	18
-----------	----

Landen van herkomst

Iran, Syrië en Afghanistan

Stand van zaken per 31 december 2019

Harlingen	-7
-----------	----

Training/ Bijeenkomsten Participatieverklaringen

Voor de Nieuwkomers en niet uitkeringsgerechtigde mensen met een migratie achtergrond zijn er participatie verklaring trainingen gegeven. Het doel van deze training is: begrip hebben en kennis nemen van de kernwaarden van de

Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunten Vluchtelingen

Steunpunten Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie

Nederlandse samenleving en de grondwet. Deelnemen aan deze training is een verplicht onderdeel van de inburgering en de training wordt afgesloten met het ondertekenen van de participatie verklaring.

Cijfers

Maand	Deelnemers
Februari 2019	1 Arabische deelnemer Waadhoeke
	4 Arabische deelnemers Harlingen
Oktober 2019	5 Arabische deelnemers Waadhoeke
	2 Arabische deelnemers Harlingen
	2 Iraanse deelnemers Harlingen
Februari 2019	5 Eritrese deelnemers Waadhoeke

Locatie Berlikum 2019

Workshop Participatie verklaringen januari 2019	Totaal deelnemers
Ochtend deel 1	7
Middag deel 2	7

Workshop Participatie verklaringen september 2019	Totaal deelnemers
Ochtend deel 1	4
Middag deel 2	4

Bijeenkomsten sociale activering

In samenwerking met verschillende ketenpartners zijn er in Harlingen en Berlikum bijeenkomsten georganiseerd in het kader van sociale activering. In samenwerking met de GGD is er in 2019 training opvoedingsondersteuning en seksuele voorlichting gegeven. Dit met als doel het vergroten van de relationele en seksuele weerbaarheid, geestelijke en lichamelijke gezondheid van nieuwkomers.

Workshops GGD Opvoedingsondersteuning in het kader van de sociale activering

Locatie Harlingen

In Harlingen waren er 4 bijeenkomsten van 2 uur. In totaal waren er 14 personen uitgenodigd, allen echtparen met kinderen tussen de 4 en 12 jaar. De opkomst varieerde: maximaal 9 personen, minimaal 4. Tegelijkertijd werden de kinderen opgevangen door medewerkers van het jongerenwerk. Deze samenwerking is goed bevallen. In Harlingen woont een kleine groep Eritreeërs. Voor de workshops zijn ze aangeschoven bij Franeker.

Verwachting in 2020

De taakstelling blijft in de eerste helft van 2020 laag. Dit heeft te maken met de instroom in de AZC's. Grote groepen mensen komen uit "veilige landen". Hierdoor werden steeds minder koppelingen mogelijk. De taakstelling werd voor een groot deel opgevuld met gezinsherenigingen vanuit Syrië en Eritrea.

Harlingen loopt iets achter, dit heeft mede te maken met het feit dat een aantal gezinsherenigingen wel waren meegeteld in de forecast, maar uiteindelijk niet zijn gerealiseerd.

Het is goed door te gaan met de werkwijze zoals die de laatste jaren is ontwikkeld. De inzet van de coördinator is hierbij noodzakelijk, zodat eventuele knelpunten direct worden gesignaleerd en kunnen worden opgepakt.

In 2019 bestaat het regio overleg uit de gemeenten Harlingen en Waadhoeke; de woningcorporaties, de Dienst SoZaWe, Provincie Fryslân, De Skûle Welzijn en de regiovoerder van het COA. De voortzetting van het regio overleg is van belang. Hier zijn alle partijen bij aanwezig en worden de lijnen kort gehouden. Contacten worden gemakkelijker onderhouden en oplossingen sneller gevonden bij eventuele knelpunten.



Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunt Vluchtelingen

Steunpunt Mantelzorg ←

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie

Steunpunt Mantelzorg



Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunt Vluchtelingen

Steunpunt Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie

Steunpunt Mantelzorg

Binnen het gemeentelijk beleid wordt er een belangrijke bijdrage en inzet gevraagd van vrijwilligers en mantelzorgers. Er wordt een steeds groter beroep gedaan op de zelfredzaamheid en eigen kracht van mensen. Een goede ondersteuningsstructuur van de vrijwilligers en mantelzorgers is daarom essentieel. Om een goede ondersteuning van de mantelzorgers te kunnen waarborgen en overbelasting te voorkomen is het belangrijk dat zij zich erkend voelen en voor hun grote inzet gewaardeerd worden. Het Steunpunt Mantelzorg is er voor mantelzorgers en hun netwerk die vragen hebben op het gebied van ondersteuning en begeleiding.

Vinden-versterken-verbinden-verlichten

- **Het vinden** van mensen die informele zorg verlenen is een voorwaarde om te kunnen versterken, verbinden en verlichten. Het is belangrijk dat mantelzorgers in beeld zijn, zodat adequaat kan worden ingespeeld op hun behoeften. Hiervoor moet onder andere vindplaatsgericht worden gewerkt.
- **Versterken** betekent de positie verbeteren van onder meer de mantelzorgers in lokaal beleid. Het is hier onontbeerlijk de mantelzorgers te betrekken. Samen met de verbinding met de formele zorg is dit nodig om écht te kunnen verlichten.
- **Verbinden** is het lokale samenspel tussen zorgvrager, formele en informele zorgverleners en (zorg)organisaties. Een goede verbinding op organisatie- maar ook op individueel niveau is een voorwaarde voor het goed kunnen vinden en versterken van mantelzorgers
- **Verlichten** betekent het op maat ondersteunen van mantelzorgers en zorgvrijwilligers. Zodat zij op eigen wijze kunnen zorgen, voldoening blijven halen uit wat zij doen en dit volhouden. Mantelzorgers en zorgvrijwilligers die balans ervaren in hun zorgtaken, kunnen bovendien hun rol in het versterken en verbinden goed spelen.

Mantelzorgcompliment

In 2019 zijn er 225 mantelzorgcomplimenten aangevraagd en uitgegeven aan mantelzorgers die in de gemeente Harlingen wonen. De waardering is bedoeld voor mensen die gemiddeld 8 uur per week zorgen en tenminste drie maanden lang. Hiermee sluiten we aan bij de landelijke criteria.

Focusgroep mantelzorg

Het Steunpunt Mantelzorg werkt nauw samen met de Focusgroep Mantelzorg en komt minimaal 2x per jaar bij elkaar. De Focusgroep bestaat uit 6 mantelzorgers en zij praten mee over de invulling van de Mantelzorgontmoeting en de Week van de Mantelzorg die wordt georganiseerd van 10 t/m 15 november. Op deze manier wil het Steunpunt zo dicht mogelijk aansluiten bij de wensen en behoeften van mantelzorgers.

Iedere tweede dinsdag van de maand is er een mantelzorgontmoeting. De onderwerpen variëren van informatief tot creatief.

Mantelzorgontmoeting

Activiteitenplan	Datum	Aantal bezoekers
Voorlichting Mindfulness	12 februari	16
Workshop taart maken bij Bakker Elzinga	12 maart	10
Yoga met Leentje Visser (is geannuleerd)	9 april	Geannuleerd i.v.m. te weinig opgave
High tea in het Vierkant	14 mei	22

Rondvaart met de Singelprinces	11 juni	35
Herfststukje maken bij bloemisterij van der Meer	10 september	12
Lezing autisme in Nieuw Zuid	8 oktober	Geannuleerd i.v.m. te weinig opgave

Respijtweekend

In het eerste weekend van september is er door de steunpunten Mantelzorg NW Friesland een respijt weekend georganiseerd. We zijn naar het Fletcherhotel De Eese - Giethoorn in De Bult geweest. Het doel van het respijtweekend is de overbelaste mantelzorgers tijdelijk te ontlasten om de zorg langer vol te kunnen houden. Op vrijdagmiddag wordt iedereen welkom geheten en is er ruimte voor kennismaking en gesprek. De zaterdag staat in het teken van ontspanning en op zondag staat een evaluatie gepland. Dit jaar is er een groep van 23 mantelzorgers mee geweest waarvan er 10 personen uit de gemeente Harlingen.

Week van de Mantelzorg

In het afgelopen jaar is er weer een Week van de Mantelzorg georganiseerd van 10 tot 17 november. Op vrijdag 25 oktober hebben de mensen van De Lionsclub bij 150 mantelzorgers een Amarillesbol en een activiteitenboekje gebracht. Bijgaand het overzicht van de mantelzorgactiviteiten voor 2019/2020.

Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunt Vluchtelingen

Steunpunt Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie

Datum	Activiteit	Aantal deelnemers
Maandag 11 november	Opening bij de Lachende Koe	75 deelnemers
Maandag 18, 25 november en 2 december	Workshop tekenen voor volwassenen	*
Dinsdag 12 november	Voorstelling RAUW van de Dedansdivisie in de Koornbeurs. Dit in samenwerking met gemeente Waadhoeke.	145 deelnemers
Dinsdag 12, 19 en 26 november	Workshop tekenen voor kinderen bij Astrid van Straaten	*
Woensdag 13,20 en 27 november	Workshop Keramiek bij Agnes Pennewaard.	8 deelnemers
Dinsdag 19 november	Lezing over het leven van F.D. Nieuwenhuis door burgemeester Roel Sluiter in de vernieuwde bibliotheek	*
Woensdag 13 november	Kookworkshop Lachende Koe	40 aanmeldingen (is geannuleerd i.v.m. met ziekte van de kok). Daarvoor in de plaats is er een twee gangen menu aangeboden aan 20 personen
Woensdag 13 en donderdag 14 november	Workshop houtbewerking Nieuw Zuid	15 aanmeldingen
Bon geldig t/m februari 2020	High tea voor 2 personen bij Ons Food en Wine	*
Bon geldig t/m februari 2020	Gezichtsbehandeling Mooi Zuid	*
Bon geldig t/m februari 2020	Rug massage bij Primavera	*
Bon geldig tot 10 november 2020	Klussendienst 4 uur bij Nieuw Zuid	*
Bon geldig tot 10 november 2020	Was-en strijkservice Nieuw Zuid	*
Bon geldig tot eind november 2019	Bedrag van € 15.00 vrij te besteden bij Homminga	87 deelnemers
Bon geldig van 10 november t/m 31 december	2x gratis deelnemen aan een activiteit naar keuze bij zwembad t' Derde Haad	12 deelnemers
Bon geldig van 10 t/m 31 december	Gratis 2x discozwemmen voor jonge mantelzorgers	14 deelnemers
Vrijdag 15 november	Rondleiding bierproeverij of bierpakket meenemen	65 bierpakketten

**Er zijn 245 bonnenboekjes mantelzorgers uitgedeeld, waar ieder zijn eigen keuze uit kan maken.*

Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunt Vluchtelingen

Steunpunt Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie

Alzheimer café op locatie

Op maandag 4 maart heeft Martijn Schotkamp een lezing gegeven met het thema: Dementie, hoe ga je er mee om! De bijeenkomst trok ongeveer 25 bezoekers en vond plaats in Woonzorgcentrum De Spiker.

Platform Zorg en Welzijn

Het Platform zorg en welzijn stelt zich ten doel om op lokaal niveau de informele en formele organisaties met elkaar in contact te brengen. De verschillende partijen zijn gericht op samenwerking en willen elkaar versterken als het gaat om de hulpvraag van de cliënt. De vergadering wordt aangestuurd en gecoördineerd door de coördinator van de vrijwilligerscentrale en de ouderenwerker.

Steunpunt Jonge Mantel Zorg (JMZ)

Harlingen 2019

Naast de aandacht voor de volwassen mantelzorgers is er ook aandacht voor de jonge mantelzorgers. Het steunpunt participeert actief in JMZ Pro.

Week van de jonge mantelzorgers (3 t/m 9 juni)

In juni hebben we met de volgende samenwerkingspartners de week van de jonge mantelzorgers georganiseerd in samenwerking met: Jongerenwerk Waadhoeke, Amarillys, Stichting Welzijn Het Bolwerk en KEaRN.

PR

Provinciaal hebben we een PR campagne weggezet via, sociale media, Instagram en facebook en het Friese dagblad. Met aandacht voor de Jonge mantelzorgers, wat is een jonge mantelzorgers. Gericht op hulpverleners, onderwijs, ouders.

Fundag

Gezamenlijk hebben we een fundag georganiseerd naar Jumphaal in Leeuwarden. Vanuit Harlingen zijn er 6 Jonge mantelzorgers meegegaan.

Presentaties

Doel: hulpverleners informeren over wat een jonge mantelzorgers is en hoe je die kunt signaleren.

Presentatie Jeugdteam (september)

Presentatie Gebiedsteam (oktober)

Opbrengst: al 3x heeft de hulpverlener de jonge mantelzorgers besproken bij gezinnen en doorverwezen naar het Steunpunt Jonge mantelzorgers Harlingen

Doel: kinderen + leerkrachten informeren over wat een jonge mantelzorgers is.

Presentatie klassen 5 t/m 8 OBS 't Wad (november)

Opbrengst: bij de kinderen moet het kwartje nog vallen. Bij de leerkrachten zag je een bewustwording en signalering.

Week van de mantelzorg (10 t/m 17 november)

Jonge mantelzorgers hebben de mantelzorg waardering ontvangen, bonnenboekje en bioscoopbon van €25,-

Reactie van een gezin naar aanleiding van de uitgedeelde waardering 'We waren er echt een beetje stil van. Zoveel leuk's'

Deelnemers Workshop Bakkerij

8 JMZ'ers, waarvan 6 nieuwe aanmeldingen + 5 vriend(in) / broer/zus.

Flyer ontwikkeld voor het steunpunt

In 2019 is er een flyer ontwikkeld voor het Steunpunt Jonge Mantelzorgers. Deze kunnen hulpverleners/instanties geven aan ouders en/of Jonge mantelzorgers. (Zie bijlage)

Aantal jonge mantelzorgers bekend bij het Steunpunt

Begin 2019 waren er 6 Jonge mantelzorgers bekend bij het Steunpunt. Inmiddels 16 Jonge Mantelzorgers.



Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunt Vluchtelingen

Steunpunt Mantelzorg

Ouderenwerk ↩

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie

Ouderenwerk

Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunt Vluchtelingen

Steunpunt Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie

Ouderenwerk

Het ouderenwerk als algemene welzijnsvoorziening richt zich op een samenleving waarin ouderen zelf regie hebben en (actief) kunnen deelnemen aan het sociaal en maatschappelijk verkeer. De activiteiten zijn gericht op de versterking van de zelfredzaamheid, een gezonde leefstijl en het voorkomen van eenzaamheid en isolement. Het is gericht op activering en verbinden via activiteiten. Niet alleen denken in voorzieningen maar vooral in participatie en actief meedoen in de samenleving.

- **Preventie en informatie.**
- **Stimulering en ondersteuning.**
- **Participatie**

Uitvoering Preventief huisbezoek Oosterpark 2019

Doelstelling: gesprek over de toekomst & informeren over voorzieningen.

Het project preventief huisbezoek, gecoördineerd door de ouderenwerker en uitgevoerd door vrijwilligers, is daar een onderdeel van. Het gehele jaar 2019 zijn er huisbezoeken in de wijk Oosterpark gedaan. Betreft de praktische uitvoering van het project, zoals het inventariseren van de adressen per wijk, is er een goed samenwerkingsverband met het KCC van de gemeente Harlingen en de Skûle Welzijn

Toelichting op het gebruik van de gespreksleidraad '

Prettig wonen, nu en straks.

Het doel van de huisbezoeken is senioren ondersteuning te bieden om zo

lang mogelijk op een prettige manier zelfstandig thuis te kunnen blijven wonen. De gespreksleidraad is daarbij een hulpmiddel voor het gesprek.

Activiteitsaanbod ontmoetings-café in Nieuw Zuid.

Café ' De Zilveren Spijker' (zomer en- winter café werd incidenteel aangeboden) is in het voorjaar van 2019 opgegaan in het Ontmoetings-café en wordt sinds september wekelijks aangeboden in Nieuw Zuid. Een evaluatie onder de bezoekers wees uit dat er behoefte was aan structurele dagactiviteiten. De meeste bezoekers van het Ontmoetings café wonen zelfstandig, zijn mobiel en zorgen voor eigen vervoer naar Nieuw Zuid. Door het samenbrengen van 'gezonde en kwetsbare ouderen' doen we een beroep op de eigen kracht en kwaliteiten van mensen, waardoor er een gedachte van wederkerigheid ontstaat. Het Ontmoetings-café geeft mensen de gelegenheid elkaar te ontmoeten, samen redzaam te zijn en de mogelijkheid hun eigen netwerk te versterken en/of uit te breiden. Een team van vrijwilligers , die bij toerbeurt aanwezig zijn, zorgt voor de praktische uitvoering en het begeleiden van de activiteiten. De vrijwilligers worden ondersteund en begeleid door de ouderenwerker, zodat zij hun hun taak zelfstandig en in overleg met de gasten kunnen uitvoeren. Ook is er ruimte voor vrijwilligers die moeite hebben met 'meedoen' in de samenleving en een grote afstand hebben naar de arbeidsmarkt. Zij hebben vaak behoefte aan een overzichtelijke en veilige omgeving om verder te groeien. Harlingen werkt en de vrijwilligerscentrale zijn hierin samenwerkingspartners.

Fietsclub senioren

De fietsclub senioren, ontstaan vanuit de E-bike fietsinformatiedag komt



Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunt Vluchtelingen

Steunpunt Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

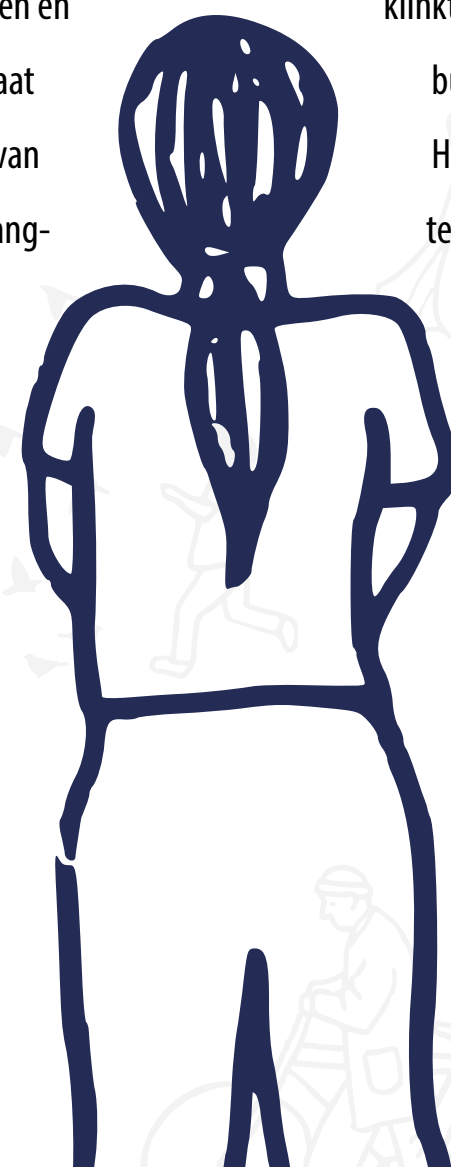
Overige projecten

De organisatie

vanaf maart t/m oktober wekelijks bij elkaar voor een fietstocht. De start is om 9.30 uur in MFC Het Vierkant met een bakje koffie en thee, dit in bijzijn van de buurtsportcoach. Om 10.00 uur gaat de groep van start en wordt er een 'wegkapitein' aangewezen die een route van ongeveer 30 kilometer uitzet. De fietsgroep bestaat uit ongeveer 18 deelnemers en iedereen die van fietsen houdt kan zich aansluiten. Aan het eind van het fiets-seizoen is er een evaluatie met de deelnemers de buurtsportcoach en de ouderenwerker. Naast het bespreken van praktische zaken, wil de groep elkaar ook in de winter wil ontmoeten, en worden er meerdere winter-activiteiten, zoals een stadswandeling uitgezet. Fietsen bevordert een gezonde leefstijl, het stimuleert en onderhoud de fietsvaardigheden. De deelnemers hebben een groep gevormd die elkaar niet alleen in de zomer, maar ook in de winter wil ontmoeten.

Vrouwengroep

De vrouwengroep komt iedere woensdagochtend van 9.30 tot 11.30 uur bij elkaar in Nieuw Zuid. De groep bestaat uit 18 vrouwen van verschillende culturen en doen voornamelijk creatieve activiteiten. Op woensdag 26 juni is de vrouwengroep een dag naar Terschelling geweest, om daarmee het seizoen af te sluiten. Het werd een prachtige dag, vol van verhalen en avontuur. De vrouwengroep staat open voor alle culturen, het gaat vooral om de ontmoeting en het gesprek met elkaar. Het leren van de Nederlandse taal, samen bezig zijn en dingen delen, zijn belangrijke waarden van de vrouwengroep. De groep wordt begeleid door vrijwilligers en stagiaires. Samen maken ze een jaar-agenda en bespreken dit met de ouderenwerker. De vrouwengroep heeft altijd een actieve rol op de welzijnsmarkt in de Week van Zorg en Welzijn. Een groep van 4 vrouwen hebben elkaar gevonden en gaan wekelijks wandelen of eten met elkaar.



Telefooncirkel Harlingen

Iedereen die behoefte heeft aan een dagelijks contactmoment met anderen en daartoe geen mogelijkheid heeft in zijn/haar persoonlijke omgeving kan deelnemen. Daarnaast biedt het telefonisch contact ook een stukje veiligheid; in geval van nood wordt er direct actie ondernomen. Vrijwilligers begeleiden de telefooncirkel. Omdat het Rode Kruis, de thuishaven van de telefooncirkel, stopt met alle sociale activiteiten, is deze per 01-12-2018 ondergebracht bij het ouderenwerk.

Klaverjassen in MFC het Vierkant

Iedere maandagmiddag van 13.00 -16.00 uur is er klaverjassen in het MFC Het Vierkant. De groep is in de afgelopen 2 jaar flink gegroeid en bestaat nu uit ongeveer 32 personen. Het klaverjassen maakt deel uit van het ouderenwerk en beide partijen hebben regelmatig contact met elkaar. De groep staat open voor beginners.

Generaties verbinden en inspiratie vinden!

Project jonge en oude seunen.....

De roep om 'jonge en oude mensen' meer met elkaar in contact te brengen klinkt steeds harder. Ouderen blijven steeds langer zelfstandig wonen en in buurten komen generaties elkaar tegen. Dat gebeurt niet altijd vanzelf. Het is belangrijk om verschillende generaties met elkaar in contact te brengen. Contacten met jongere mensen kunnen bijdragen aan de levenslust van ouderen, hun gezondheid en het gevoel dat ze ertoe doen. Ook voor de jongere generaties biedt dit leerzame ervaringen. Samenwerkende generaties ervaren zo nieuwe vormen van verbondenheid. Jongeren in het Jongeren café hebben aangegeven meer van ouderen te willen weten, van het te willen leren en met het op te trekken. Een tweetal jaren terug is het project 'Samen Gezond' uitgevoerd waarbij jong en oud samen gingen koken. Dit was een groot succes voor beide partijen.

Op donderdag 21 maart hebben we een theaterdiner georganiseerd met 45 deelnemers. Door het grote succes gaat deze activiteit in 2020 op herhaling. Brei en -haak café op woensdag 23 oktober met 15 deelnemers. Ouderen leren de techniek van haken en breien aan jonge mensen.

Week tegen de eenzaamheid.

In de Week tegen de Eenzaamheid hebben de buurtsportcoach en de ouderenwerker op zaterdag 5 oktober in MFC Het Vierkant een brunch georganiseerd. Kinderen van de basisschool hebben een uitnodiging gemaakt, die ze uit konden geven aan een kwetsbaar iemand in de familie of in de buurt. Aan de uitnodiging hebben 42 mensen gehoor gegeven en de activiteit positief ontvangen. Het is de bedoeling om de activiteit voor 2020 gemeente breed uit te zetten en met meerdere partijen te gaan samenwerken.

Kerstbrunch SWSH en Ouderenwerk

Op woensdag 18 december hebben Stichting Welzijn Senioren Harlingen en het ouderenwerk een Kerstbrunch georganiseerd in MFC het Vierkant. Een geslaagde bijeenkomst met een opkomst van ongeveer 75 bezoekers.



- Inhoud en voorwoord
- Vrijwilligerscentrale Harlingen
- Steunpunt Vluchtelingen
- Steunpunt Mantelzorg
- Ouderenwerk
- Jongerenwerk** ←
- Overige projecten
- De organisatie

Jongerenwerk

Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunt Vluchtelingen

Steunpunt Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie



Jongerenwerk

Het jongerenwerk is een plek voor jongeren waar zij hun eigen ideeën kunnen ontwikkelen en vormgeven. Het draagt bij aan persoonlijke, sociale en maatschappelijke participatie. Het is een plek waar we ze een stuk bagage mee willen geven om goed te kunnen functioneren in hun leven en in de maatschappij. We zetten ons in om de ontlooiingskansen voor jeugd te vergroten. We richten ons op het zichtbaar maken van talenten en kansen. Het jongerenwerk heeft een belangrijke preventieve en signalerende rol. Vaak signaleren wij al in een vroeg stadium de kwetsbaarheid van een jongere. Onze rol is contact leggen, dingen bespreekbaar maken en/of benoemen, gesprek aangaan, verbindingen leggen en eventueel doorverwijzen.

Jongerenwerk is een plek waar je andere jongeren kunt ontmoeten, maar ook een plek waar je kunt leren. Leren samenwerken, leren organiseren en communiceren... "Bij het jongerenwerk ga je van chillen naar participeren".

Werkwijze

Het nieuwe jongerenwerk investeert op (ped)agogische wijze in jongeren zodat zij in staat zijn hun plek in de maatschappij te verwerven om zo te integreren in die maatschappij (Citaat Jongerenwerk Nieuwe Stijl). Binnen het jongerenwerk hanteren we diverse methoden om jongeren te bereiken en te activeren. In onze werkwijze staat het (persoonlijke of groeps)proces van de jongeren voorop.

3 methoden eruit gelicht

Vraaggericht werken: De wensen en vragen vanuit de samenleving/jongeren staan centraal. Op deze wijze kun je ook goed inspelen op individuele vragen en de vraag achter de vraag. Participatief werken: jongeren activeren om zelf mee te gaan doen/zelf dingen op te pakken, zichzelf te ontdekken. Vindplaatsgericht jongerenwerk (VPL): Jongeren actief opzoeken op straat/school/hangplek en contact maken. We stemmen onze werkwijze ook af op de doelgroep, iedere groep/subcultuur vraagt om een eigen aanpak. Kwetsbare jongeren vragen een intensievere en vaak persoonlijkere inzet van ons. Hiernaast zijn we nauw verbonden met gemeentelijk beleid JOGG.

Enkele mooie verhalen

Vrijwilliger Jongerenwerk, Micki 18 jaar: Jongerenwerk is een plek voor iedereen, waar je jezelf kan zijn, een plek om samen te komen. Spijkerstad is een evenement georganiseerd door jongerenwerk; een mooie plek voor jonge kinderen die niet op vakantie gaan maar toch een mooie week kunnen hebben. Mijn punt dat ik hier rondloop is dat ik het belangrijk vind dat jongeren een mooie jeugd hebben en het naar hun zin hebben en zichzelf kunnen zijn!

Een kind verteld trots met grote glimlach dat hij voor sinterklaas alvast een hamer en zaag voor Spijkerstad heeft gekregen, "Ik heb nu eindelijk mijn eigen gereedschap". Hij is klaar voor Spijkerstad!



Doelgroep jongerenwerk

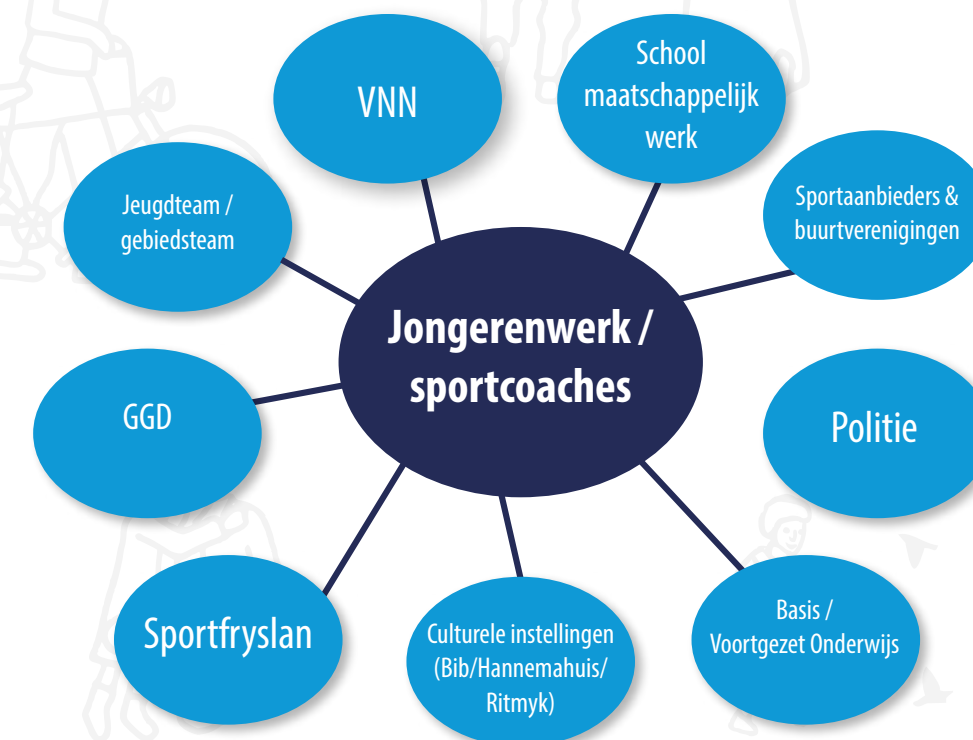
Kinderen van 4 t/m 12 jaar en jongeren van 13 t/m 23 jaar

Vindplaatsen

- Scholen(plein)
- Hangplekken oa openbare plekken zoals station, parkjes, tuin in Nieuw zuid
- Sportverenigingen
- Voetbalkooi
- Skatebaan

Uitgangspunten

- Positieve benadering, gericht op kansen van jongeren
- Activering naar activiteiten op gebied van sport, spel, creativiteit maar ook toeleiding naar school, zorg
- Advies en voorlichting
- Groepswork en individuele coaching



Trends 2019

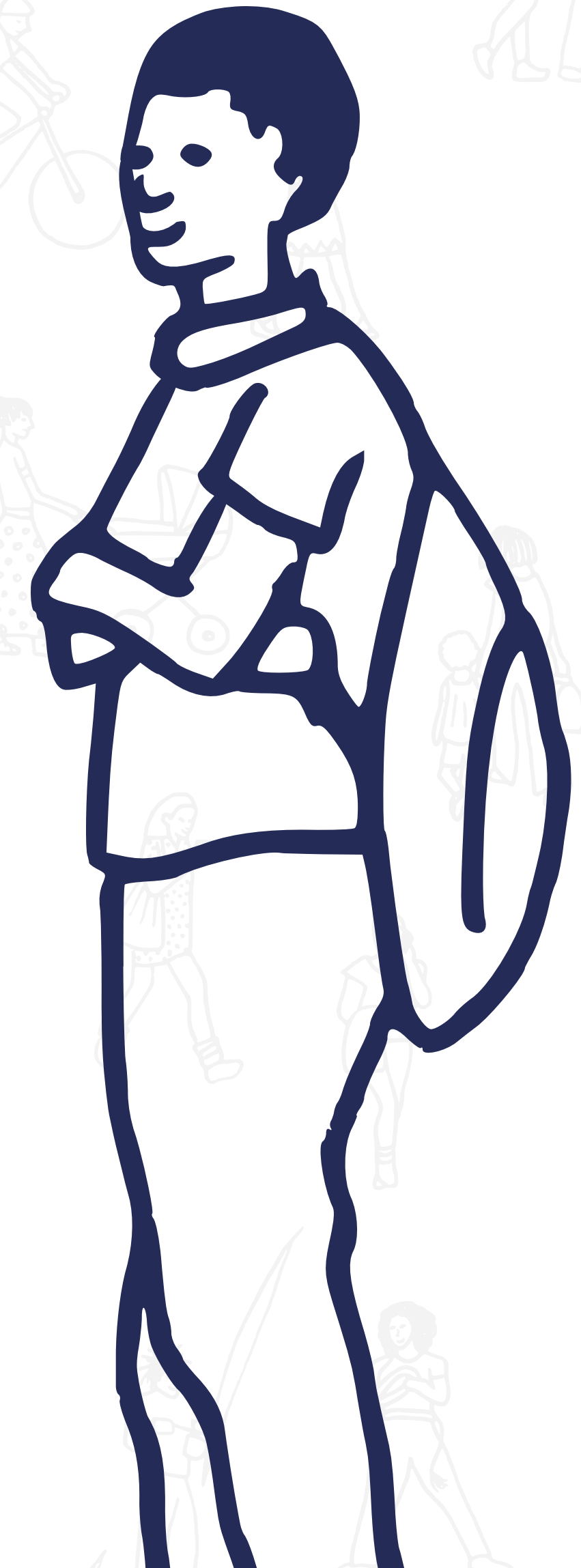
Prestatiedruk: Jongeren ervaren veel druk, hoge verwachtingen vanuit school en thuis. Jongerenwerk is dan een plek waar ze op adem kunnen komen, even niets moeten. Jongeren ervaren steeds minder een generatiekloof, netwerken doen ze graag, daarbij is gelijkgezindheid belangrijker dan leeftijd. Jongerenwerk ziet een kans in verbinding in activiteiten tussen jong en oud. Vanuit jongerenwerk en verbinding met jeugdteam zien we steeds meer jongeren met meervoudige problematiek, er is meer zicht op gezinssituatie. Met onze signalerende en doorverwijzende rol hopen we jongeren eerder in beeld te krijgen en op de juiste plek te krijgen. We bieden kansen en ondersteunt hen ook deze te grijpen. Belangrijke onderwerpen die jongeren ook dit jaar bezig houden:

Alcohol en drugs / automutilatie en groepsdruk (pesten), Liefde en relaties

Welke aanpak is nodig?

De jongerenwerker:

- speelt in op de leefwereld van jongeren in hun vrije tijd en ontwikkelt van daaruit vertrouwensrelaties met (groepen)jongeren;
- coacht jongeren op weg naar volwassenheid;
- denkt en werkt integraal in het belang van zijn of haar doelgroepen;
- heeft oog voor ouders, bewoners, vrijwilligers, organisaties en instanties;
- bevordert participatie en stimuleert jongeren om zelf mee te doen, te organiseren en te beslissen;
- bezoekt jongeren daar waar ze zijn/rondhangen.



Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunt Vluchtelingen

Steunpunt Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie

Jongerenwerk kent 3 taken:

Preventie

Deelname wekelijks aan jeugdteam

I.s.m. Jeugdteam

43x

Spreekuur Maritieme academie

I.s.m. MAH

23x aanwezig
12 jongeren begeleidt

Rots en Water

St Michaelschool

2x groep 6

Wad

Groep 6

Midlum

Groep 6

Voorlichtingsavond jongerencafe 2x

- Over de Streep:Spel over omgaan met Geld (in week van het geld)
- Spel Trip (bordspel) om alcohol en drugs bespreekbaar te maken (met vragen wat weet je/wat vindt jij/wat doe jij)

8 deelnemers

10 jongeren

SpamProject

(Voorlichtingsproject over alcohol en drugs/ social media, pesten en Sexualiteit)

I.s.m VNN/GGD/RSG en Mah/Theater Smoar

Voor alle 1ste 2de en 3de jaars VO
En 2x ouderavond

Ontwikkeling SpamProject

uitbeiding voor 4de jaars VO over onderwerp suicide preventie

Ism 113/GGD/RSG en Mah/Theater Smoar

Voor alle 4de jaars en ouderavond. Dit jaar 1x getry-out op MAH.

Week tegen kindermishandeling

*Thema-avond tegen kindermishandeling voor professionals over dit onderwerp:
Lezing van Jorien Meerdink(schrijfster/journalist)

Organisatie I.s.m. Jeugdteam/
regiecentrum

50 mensen

Week van eenzaamheid

Lunch

Organisatie I.s.m ouderenwerk

45 mensen (jong en volwassen)

*Kaart actie op B

I.s.m. BO

3 scholen hebben meegedaan, O.B.S. Het Noorderlicht, O.B.S. 't Wad
(gr 5 t/m 8), O.B.S. Middelstein

Week van zorg en Welzijn

Welzijnsmarkt

Interne samenwerking Skule

Week van de opvoeding

Lezing Van Druk en Dwars over ADHD

I.s.m Jeugdteam

50 mensen

J.I.P (jongeren informatie punt)

I.s.m VNN / Trimbos / Coc
Sense / GGD / Fier Fryslân

Inlooppunt

Straathoekwerk

Project: Loop niet mee: groepen 8 komen op bezoek bij jongerenwerk	I.s.m. BO en politie	Voor Alle groepen 8 BO : O.B.S t Wad, O.B.S Noorderlicht, O.B.S Middelstein zijn geweest.
Overlast overleg	Ambtenaar Veiligheid, Burgemeester, politie	1x per 6 weken
Straathoekwerk	I.s.m politie, buurtbewoners	Op basis van signalen en vragen jongeren actief opgezocht en dingen bespreekbaar gemaakt, Dit jaar veel overlast bij het vierkant in de zomervakantie. Diverse acties en gesprekken gevoerd. Verder signaleren we dit jaar vanuit de werkgroep relatief minder jongeren en minder overlast op staat.

Ontmoeting/recreatie/cultuur

Jongerenwerk heeft een vrijwilligers groep van 32 Jongeren vanaf 13 jaar die om de 6 weken vergaderen. 1x per jaar kerstfeest en uitje voor vrijwilligers		Zij draaien de bardiensten en organiseren diverse activiteiten zoals hieronder vermeld. Wij activeren en stimuleren hen door hen te ondersteunen in de activiteiten die zij graag willen. Hierdoor komen zij tot participatie en ontdekken wij hun eigen kracht.
Naschoolse activiteit		
Kookworkshop voor groep 7,8	I.s.m BO	8 kinderen
Kidsinstuif voor kids met ASS en infomiddag voor ouders	I.s.m HB0517	20 kinderen en 16 ouders
Speeltuintoer	I.s.m Speeltuinenverenigingen	250 kinderen
Naschoolse sportaanbod	BO, gemeente, Cios	300 kinderen
Jongere café vanaf 12 jaar		2x per week open en 1x per 2 weken op zondag; gemiddeld 35 jongeren
GWN Chill cafe voor groep 7 en 8		1x per maand gemiddeld 5 kinderen
Jachtseizoen		12 kinderen
Vakantie activiteiten		
Fortnite Zwemfeest		70 kinderen
Dropping		15 jongeren
Schaatsen/clinic		45 kinderen
Hang around		150 kinderen en ouders
Wipe out/escaperoom		18 jongeren
Jungle ochtend		80 kinderen

Spijkerstad

I.s.m diverse sponsors/organisaties

380 kinderen en 200 vrijwilligers

Music night 1x per maand

Gemiddeld 30 jongeren

Skjin wetter projekt

I.s.m Friese milieu federatie

8 jongeren

Meidenwerk

6 meiden

1x Meidenavond op MAH

Film over Pesten

Meidenavond

Inloop avond creatief

10 meiden

Relaties

12 meiden

Je grenzen aangeven

8 meiden

Vriendschap en familie

10 meiden

Sexualiteit

8 meiden

Over je toekomst

10 meiden

Over trouwen

10 meiden

Ladys night voor vrouwen vanaf 10 jaar

8 stands en 35 bezoekers

Muziekfestival Vispop

I.s.m visserijcomitee

250 jongeren

Tallships projekt

I.s.m Sail en gemeente Harlingen

2 jongeren

Initiatieven

Toy Swap Speelgoedruilbeurs

I.s.m VNN/Trimbos/Coc/Sense/GGD/Fier Fryslân

Inlooppunt

Sjantermiddag / presentatie jongerenwerk

Interne samenwerking Skule

2x

Boekenactie "geef een boek cadeau"

I.s.m Groen links/pvdA

50 mensen

I.s.m Boekenhandel van der Velde

50 boeken gehad en uitgedeeld

Projekt Sirische kinderen

I.s.m vluchtelingenwerk

12 kinderen per keer en hun ouder(s)

4 bijeenkomsten voor kinderen en hun ouders

Projekt Jong en Oud

Theaterdiner

I.s.m Ouderenwerk en RSG

45 deelnemers (jong en oud)

Haakcafe

15 deelnemers (jong en oud)

Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunt Vluchtelingen

Steunpunt Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie

Jogg Projekten

Kick off Groenten zet je tanden erin: Veggiefestival met Pierre wind

I.s.m VO (MAH en RSG)

250 leerlingen (1ste jaars)

Sportdag VO

I.s.m sportverenigingen

250 leerlingen RSG en MAH

Schoolsporttoernooien

Sportverenigingen en St Sport promotie

Maak kennis met Tennis

i.s.m VVH

40

Schoolvolleybal toernooi

i.s.m HMHC

40

Schoolhockey toernooi

i.s.m VNK

75

Openingsfeest VNK

i.s.m RSG

120

Voedingslessen RSG

4 klassen RSG

Overige buurtsportcoach projecten

Walking football

I.s.m FC Harlingen en ouderenwerk

28

Fietsclub

17

Wandelclub

4

Buurtsportcoaches Jorine en Stijn werken ieder voor 28 uren per week: 12 uren JOGG, 8 uren jongerenwerk, 8 uren buurtsportcoach. Zij dragen bij aan de volgende werkgroepen van het JOGG;

1. Monitoring, 2 Activiteiten & interventies. Ellen, jongerenwerker, is werkzaam voor 36 uren per week. Ze is deelnemer in de Jogg werkgroep Activiteiten en interventies vanuit het Jongerenwerk.

Verder is de jongerenwerker verbonden voor 12 uren aan het Jeugdteam. Zij is o.a. contactpersoon op de Maritieme Academie voor jongeren en ouders en groepsbegeleiders etc.

- Inhoud en voorwoord
- Vrijwilligerscentrale Harlingen
- Steunpunt Vluchtelingen
- Steunpunt Mantelzorg
- Ouderenwerk
- Jongerenwerk
- Overige projecten** ←
- De organisatie

Overige projecten

Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunt Vluchtelingen

Steunpunt Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie

Overige projecten

Project Nieuw Zuid

Project Nieuw Zuid richt zich op de intensivering van de activering van de inwoners in Harlingen, specifiek in de wijk Plan Zuid. Het gaat dan met name om die inwoners die om welke reden dan ook, niet, dan wel nauwelijks, participeren in de lokale samenleving. Inzet is om vanuit burgerparticipatie, sociale-activering, te komen tot verdere maatschappelijke participatie en waar mogelijk tot deelname aan de arbeidsmarkt. Formeel is de gemeente Harlingen opdrachtgever en De Skule Welzijn opdrachtnemer. Vanuit die verantwoordelijkheid verstrekt de gemeente een subsidie en faciliteert De Skule Welzijn het sociaal maatschappelijk proces. In de wetenschap dat het gaat om een langdurig proces van beïnvloeding en vergroting van betrokkenheid heeft de gemeente t/m 2019 een budget beschikbaar gesteld. van €100.000,-- per jaar en daarna €75.000,-- per jaar. Naast de gemeente zijn er ook andere meerjarige subsidies beschikbaar gekomen o.a. een jaarlijkse bijdrage van de Bouwvereniging en is er een driejarige subsidie vanuit het kansenfonds toegekend.

De hoogtepunten in 2019

- Begin maart is er een formele toezegging ontvangen van het Kansenfonds en wordt de doorontwikkeling van Nieuw Zuid via Ammeroetoe voor 3 jaar gesubsidieerd. Inzet is om met Ammeroetoe een beweging op gang te krijgen waarbij diensten worden georganiseerd ten behoeve van de inwoners van Harlingen die dit zelf niet(meer) kunnen, geen netwerk hebben die het voor hen kunnen doen en een niveau van inkomen hebben waardoor zij niet in staat zijn de diensten commercieel in te kopen. Daarbij kun je denken aan klussendiensten in en rondom te

woning, was en strijkservice, vervoer etc. Daarnaast wordt onderzocht of er met de vrijwilligers taken kunnen worden verricht ten behoeve van het algemeen woon- en verblijfplezier in de wijk en stad.

- In de loop van mei is de exploitatie van de Klussenbus overgenomen van Empatec.
- Naast de maandelijkse eetgroep op donderdagavond is er in de loop van het jaar ook een maandelijkse eet- en kookgroep en een internationale Tea party op de zondagmiddag van start gegaan. Voor sommige inwoners blijkt juist de zondagmiddag een uitstekende moment voor het organiseren en deelnemen aan ontmoetingsactiviteiten te zijn. Voor sommige is dit het moment dat zij vrij zijn en eindelijk tijd hebben om leuke activiteiten te ondernemen voor andere duurt het weekend wel erg lang en breekt de activiteit het weekend
- In het najaar is de strijkservice de Wastobbe opgestart en is gezamenlijk met de bouwvereniging begonnen met de opzet van De Bladhark, een gratis tuingereedschap uitleen voor inwoners en organisaties in de gemeente Harlingen.
- In het najaar is ook de papierfabriek van start gegaan. Hierin zijn momenteel een drietal vrijwilligers bezig om zelf papier te scheppen en wordt onderzocht of er een markt is voor "luxe" papier producten, b.v. tekenpapier van bamboe, zeewier en/of zoutwater, exclusieve (visite) kaartjes, notitieboekjes, papier met (tuin)zaden e.d.
- Van de in het najaar gestarte gezamenlijke voorraadkast in Nieuw Zuid wordt veel gebruik gemaakt. In deze kast kunnen mensen etenswaar kwijt die ze niet meer zelf gebruiken of kunnen ze deze omruilen voor etenswaar die ze meer gebruiken. Naast omruilen mag er ook gratis

etenswaar uit de gezamenlijke voorraadkast meegenomen worden.

- Het beweeglokaal is nagenoeg klaar en inmiddels hebben daar verschillende activiteiten onderdak. Er maken nu twee dansgroepen, theater en yoga gebruik van dit lokaal.

Voortgang

Initiatieven van het eerste uur zoals de bibliotheek, lees- en gezelligheids-groep, Raad en Draad, de timmerwerkplaats en creagroep zijn er nog steeds en de belangstelling daarvoor is ook in 2019 toegenomen. Ook bij de tweewekelijkse filmavonden is de zaal regelmatig meer dan vol. Naast de groei van het aantal unieke bezoekers, bezoeken ook steeds meer deelnemer meerdere activiteiten in Nieuw Zuid.

Communicatie

Elke twee maanden verschijnt er een nieuwsbrief die huis aan huis wordt verspreid in de wijk en op allerlei ander plekken in de stad voor alle inwoners beschikbaar is. Verder wordt maandelijks een kaartje gemaakt waarop kernachtig info wordt gegeven en iedereen nog even wordt geattendeerd op meest actuele activiteiten en, wordt naast het versturen van persberichten aan de lokale media, ook veel gecommuniceerd een via de eigen website, Facebook en Instagram

Vrijwilligers

Vrijwilligers op Nieuw Zuid zijn er in diverse vormen. Soms gaat het om bewoners die graag betrokken willen zijn en zich spontaan melden. Het gaat

Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunt Vluchtelingen

Steunpunt Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie

dan met name om inwoners die rondom hun pensioengerechtigde leeftijd zoeken naar invulling van hun dagen. Sommige vrijwilligers worden aangemeld via de netwerkorganisaties zoals de Dienst SoZaWe, Harlingen Werkt en Pastiel om bij Nieuw Zuid werkritme en ervaring op te doen. Sommigen met een specifieke doel maar andere in de vorm van een (formele) tegenprestatie.

Beheer

Het beheer van het gebouw wordt door vrijwilligers (uit de buurt) gedaan. Zij zorgen voor de agenda, ontvangst, schoonmaak, onderhoud en klussen binnen en buiten(tuin) Het kernteam is inmiddels gegroeid naar 12-15 personen waarvan enkelen 32 uur of meer werkzaam zijn in het project. Zij ontvangen daarvoor een bescheiden vrijwilligersvergoeding.

Doorontwikkeling

De organisatiestructuur is inmiddels gewijzigd. Nieuw Zuid/Ammeroetoe kent inmiddels een projectleider, die eindverantwoordelijk is. Daarnaast is er een vrijwilligers-coördinator die zich met name richt op de begeleiding van alle vrijwilligers en de onderlinge afstemming organiseert. Ook is er een coördinator "diensten" Ammeroetoe aangetrokken die de specifieke werkzaamheden organiseert en de match maakt tussen vraag en aanbod voor deze diensten.

Onder de naam Ammaroetoe is een denk-/ontwikkeltank/initiatiefgroep van bewoners bezig om te kijken of het opzetten van een bewonersbedrijf haalbaar is. Het gaat dan met name om (vrijwillige) werkzaamheden waar mogelijk een verdienmodel mogelijk is. Daar worden bewoners actief bij betrokken, waardoor de dienstverlening wordt uitgebreid en deelnemers mogelijk ook een aanvullend inkomen kunnen verwerven. De Klussenbus en de Wastobbe zijn in deze ontwikkeling vooruitgeschoven posten.

Samenwerking

Er wordt samengewerkt met allerlei andere initiatieven en organisaties die binnen en buiten NZ in Harlingen actief zijn. Met het Gebiedsteam SD is er afstemming over preventieve acties. Bij het verrichten van praktische dienstverlening o.a. met Seun en Steun, Leger des Heils, Humanitas en het AZC in St. Annaparochie. Met het wijkplatform, RSG Simon Vestdijk en Bouwvereniging als het gaat om acties en ideeën in de wijk. Met de Dienst SoZaWe NW-Fryslân, Harlingen Werkt en diverse andere organisaties is er overleg omtrent de inzet van vrijwilligers.

Cijfers over 2019

Vrijwilligers

In 2019 waren er 57 vrijwilligers betrokken bij Nieuw Zuid. Waarvan zo'n 34 vanuit de netwerken met een vooraf besproken ontwikkelingsdoel. Van deze vrijwilligers zijn er inmiddels 5 vertrokken omdat ze betaald werk hebben gevonden. De andere 4 hebben andere vervolgstappen gemaakt of uitdagingen gevonden.

Naast de vrijwilligers zijn er ook nog zo'n 15 bezoekers die binnen de activiteit die zij bezoeken, naar vermogen, hand en spandiensten verrichten

Toestroom vanuit het netwerk.

Organisatie	Aantal vrijwilligers
Harlingen Werkt	13
De Skûle vanuit Tegenprestatie	4
Pastiel vanuit de sluitende aanpak jongeren	5
Dienst SoZaWe	7
De Skûle vrijwilligers vanuit de vrijwilligerscentrale	4
Re-integratiebureau	1

Activiteiten en bezoekers

Buiten de (school)vakantie om waren er in Nieuw Zuid per week gemiddeld 27 reguliere en 3 incidentele activiteiten. Het gemiddelde aantal bezoekers lag in 2019 op 450 per week.

Klussenbus

Bij de klussen ging het hoofdzakelijk om tuinklussen maar er is ook geholpen bij verhuizingen en geschilderd en behangen

Datum	Aantal klussen
20 t/m 31 Mei	10
Juni	20
Juli	11
Augustus	13
September	8
Oktober	17
November	-
December	14
Totaal	93

- Inhoud en voorwoord
- Vrijwilligerscentrale Harlingen
- Steunpunten Vluchtelingen
- Steunpunten Mantelzorg
- Ouderenwerk
- Jongerenwerk
- Overige projecten
- De organisatie** ↩

De organisatie



Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunt Vluchtelingen

Steunpunt Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie

De organisatie

HRM & Financiën

Finance & Control

In 2019 is een efficiency-slag gemaakt met betrekking tot de automatisering van de financiële administratie. Sinds juli worden alle inkomende facturen en declaraties gescand (m.b.v. Basecone). Via een goedkeuringstraject worden deze verwerkt en geboekt. Het aantal handmatige boekingen is daardoor in 2019 gedaald van 718 in de eerste 8 maanden, naar 22 in de laatste 4 maanden. Ook de verkoopfacturen worden sinds de tweede helft van 2019 automatisch gegenereerd. Dit zorgt voor uniformiteit in de lay-out en snellere verwerking.

Begin 2019 is er een collega met pensioen gegaan. Tegelijkertijd hebben we ondersteuning gekregen van een stagiaire die via Harlingen Werkt een werkervaringsplek heeft.



BHV en veiligheid

Binnen De Skûle Welzijn zijn circa 20 medewerkers in het bezit van hun BHV-diploma. Daarnaast zorgen we ervoor dat zo veel mogelijk vaste vrijwilligers ook hun BHV-diploma halen. De jaarlijkse trainings- en herhalingsdagen vinden plaats in februari. Eind 2019 is gestart met een risico inventarisatie en evaluatie (RIE) voor alle locaties. Dit traject loopt door tot in 2020.

De Skule Welzijn heeft in totaal 34 medewerkers (21fte)

Ziekteverzuim 2019 3.99 % (excl. zwangerschap)

Ziekteverzuim 2018 5.68 % (excl. zwangerschap)

Ziekteverzuim 2017 6.83 % (excl. zwangerschap)

Basis op orde

In 2019 is een QuickScan gemaakt op het gebied van Human Resource Management (HRM). De belangrijkste uitkomst van de QuickScan is dat het bij De Skûle Welzijn wel goed zit wat betreft de kwaliteit en professionaliteit van de medewerkers. Alleen de HR-instrumentarium die de medewerkers behoren te ondersteunen is in onvoldoende mate aanwezig. Iedere medewerker heeft recht op een prettige en veilige werkomgeving waarin hij/zij zich kan voldoende kan ontplooien. Dit is de basis en dat moet op orde. Hierin is in 2019 een start gemaakt en wordt in 2020 voortgezet met vooral aandacht voor de medewerker.



Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunt Vluchtelingen

Steunpunt Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie

Raad van Toezicht (RvT)

De RvT heeft drie taken. De Raad is de werkgever van de bestuurder. Daarnaast voert de Raad zijn in de statuten van de stichting vastgelegde taken uit, zoals het goedkeuren van de jaarrekening en de begroting, het goedkeuren van strategische plannen en andere meerjarenplannen, het doen van grote aankopen en andere kostenposten zoals verbouwingen, en het aanstellen van de bestuurder. Daarnaast is de RvT zodanig samengesteld dat de leden samen een goed klankbord en een goede sparringpartner vormen voor de bestuurder.

De RvT wil werken vanuit openheid en vertrouwen. Dit doet de Raad onder meer door aanwezig te zijn bij personele bijeenkomsten, bezoeken te brengen aan de verschillende locaties van De Skûle Welzijn, in gesprek te gaan met medewerkers en zich te laten informeren over zaken waar mensen tegen aanlopen. De RvT wil zichtbaar, toegankelijk en aanspreekbaar zijn voor de mensen van De Skûle Welzijn. De RvT heeft een eigen e-mailadres dat bekend is bij de medewerkers: rvtdeskulewelzijn@gmail.com

De RvT vindt dat hij verantwoording moet afleggen aan de maatschappij, en beschouwt het als een onderdeel van zijn verantwoordelijkheid om zijn werk voor de opdrachtgever en naar de burgers van de betrokken gemeenten toe zo goed mogelijk uit te voeren. Leden van de RvT zijn hierom zo nu en dan samen met de bestuurder aanwezig met besprekingen met opdrachtgevers.

Het jaar 2019 is bestuurlijk gesproken een intensief jaar geweest. In goed overleg heeft bestuurder Gerrit Terpstra na een periode van 35 jaar op 1 september 2019 de Skûle Welzijn vaarwel gezegd. Op 11 juli heeft hij een mooi afscheid gehad in de Martinikerk in Franeker, waar hij is toegesproken door goede bekenden uit het werkveld en door een externe spreker en oud-klasgenoot van de Sociale Academie, Jeroen Stek. Hij is per 8 mei 2019 opgevolgd door Joke Bandstra. De werving van de nieuwe bestuurder is in goede harmonie en in samenwerking met de PVT verlopen.

De Raad van Toezicht heeft in 2019 vijf keer vergaderd. Daarnaast vond er eens per maand een bilateraal overleg tussen de voorzitter en directeur bestuurder plaats. Er is een teamdag onder externe begeleiding geweest in oktober 2019. Op die dag heeft de RvT een zelfevaluatie gedaan, zijn de wederzijdse verwachtingen tussen RvT en bestuurder uitgesproken en is er een checklist Good Governance gemaakt. De directeur/bestuurder was bij zowel de RvT-vergaderingen als de teamdag van de RvT aanwezig.

De RvT heeft in 2019 onder meer besproken:

- De jaarrekening 2018, waarbij aan bestuurder G. Terpstra decharge is verleend;
- De Begroting 2020;
- De 100-dagen notitie over haar eerste 100 dagen bij De Skûle Welzijn, door bestuurder J. Bandstra;
- Overwegingen om het pand aan de Godsacker aan te passen of te verbouwen;
- De aanzet tot een nieuw strategisch plan 2020-2023.

De Raad heeft vastgesteld dat er zich in 2019 geen onrechtmatigheden hebben voorgedaan.

Samenstelling van de Raad van Toezicht

Naam	Benoemd per	Herbenoembaar per	Nevenfuncties
Jouke Algra	01-10-2018	01-10-2022	<ul style="list-style-type: none">• Partner bij Yearn Consultancy• Lid RvT De Skûle Welzijn• Lid bestuur World Championships Frisian Draughts• Lid bestuur Cinema Ascona
Hilly Jellema	01-01-2012	Afgetreden per 01-07-2019	<ul style="list-style-type: none">• Lid RvT De Skûle Welzijn
Bettina de Jong (voorzitter)	01-07-2018	01-07-2022	<ul style="list-style-type: none">• Eigenaar Go for Colour (executive coach, mediator en commissaris)• Voorzitter RvT De Skûle Welzijn• Vicevoorzitter RvT Kinderwoud• Lid RvT OPOS primair onderwijs -Voorzitter bestuur St. Versnellingsagenda NO Fryslân• Lid bestuur VTOI-NVTK
Liesbeth Mantel	01-01-2017	01-01-2021	<ul style="list-style-type: none">• Manager Kindergeneeskunde Nij Smellinghe• Lid RvT De Skûle Welzijn
Sebastiaan Verlaan	01-10-2018	01-01-2022	<ul style="list-style-type: none">• Manager Dienstverlening bij Zorggroep Noorderboog• Eigenaar Conscius• Lid RvT De Skûle Welzijn• Lid bestuur St. Versnellingsagenda NO Fryslân

- Inhoud en voorwoord
- Vrijwilligerscentrale Harlingen
- Steunpunt Vluchtelingen
- Steunpunt Mantelzorg
- Ouderenwerk
- Jongerenwerk
- Overige projecten
- De organisatie**

Raad van Toezicht

Van links naar rechts: Juke Algra, Sebastiaan Verlaan,
Bettina de Jong, Liesbeth Mantel



Juke Algra
Lid van raad van toezicht

Sebastiaan Verlaan
Lid van raad van toezicht

Bettina de Jong
Voorzitter raad van toezicht

Liesbeth Mantel
Lid van raad van toezicht

Inhoud en voorwoord

Vrijwilligerscentrale Harlingen

Steunpunt Vluchtelingen

Steunpunt Mantelzorg

Ouderenwerk

Jongerenwerk

Overige projecten

De organisatie

Personeelsvertegenwoordiging (PVT)

Periodiek vindt er een overlegvergadering met de Personeelsvertegenwoordiging plaats. In 2019 is dat drie keer geweest met de nieuwe directeur bestuurder J. Bandstra.

De PVT heeft ingestemd met:

- Nieuwe arbodienst MetThea en bedrijfsarts per 1-1-2020
- Verzuimbeleid en Verzuimprotocol
- Brugdagenregeling en de brugdagen voor 2020
- Beleid exitgesprek
- Beleid jaargesprek: 'het goede aandachtsgesprek'

Besproken door de PVT met de directeur bestuurder:

- Belang van een vertrouwenspersoon
- QuickScan HRM
- IKB en Loopbaanbudget
- Vertrouwenspersoon
- Vacaturebeleid
- Huisvesting aan de Godsacker 35
- Teamdagen (missie en visie)
- RI&E en taken preventiemedewerker
- Samenwerking met de Raad van Toezicht
- Voorstel van de PVT om op een andere manier te werken (sociocratisch)
- Overlegstructuur PVT en directeur bestuurder
- Signalen vanuit het personeel (collectief uitgezet en persoonlijk terug gekoppeld)

Ondernomen acties:

- Verkiezingen nieuwe PVT leden
- Structuur PVT opgezet (rolverdeling)
- Deelname aan de sollicitatieprocedure nieuwe directeur/bestuurder
- Training J. Renkens (11 en 12 april 2019)
- Autotask geactiveerd notulen, toegankelijk voor personeel
- Vakbond contact
- Personeelsbijeenkomst

De PVT bestaat uit:

1. Marjan van der Heide (voorzitter PVT), coördinator nieuwkomers in Waadhoeke
2. Jorine van Dijk (secretaris), Jongerenwerker in Harlingen
3. Eric Pranger, Jongerenwerker in Waadhoeke
4. Corien van Stam, Opbouwwerker in Waadhoeke



- Inhoud en voorwoord
- Vrijwilligerscentrale Harlingen
- Steunpunt Vluchtelingen
- Steunpunt Mantelzorg
- Ouderenwerk
- Jongerenwerk
- Overige projecten
- De organisatie**

Onze locaties

De Skûle

Godsacker 35
8801 LM
Franeker

Nieuw Zuid

Pr. Irenestraat 2
8862 TL Harlingen

MFC Het Vierkant

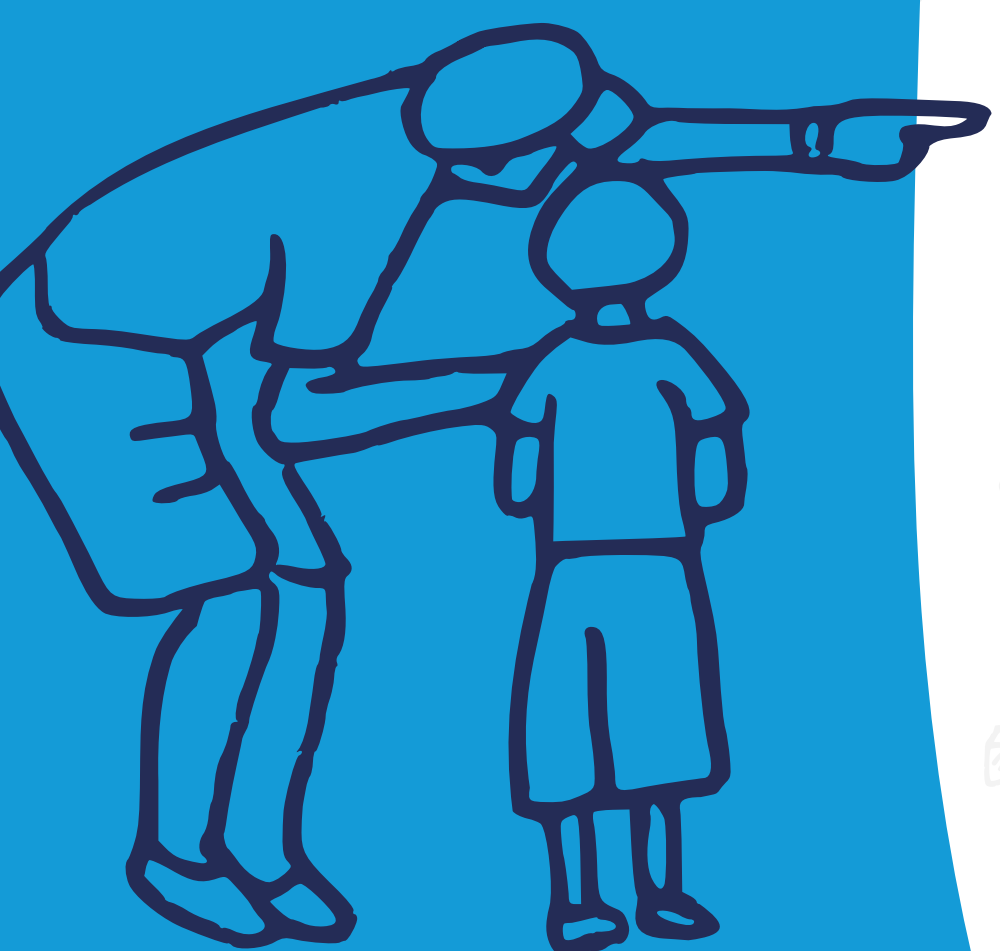
Johan van Oldenbarneveltstraat 2
8862 BB Harlingen

Groene kruisgebouw

Sportleane 5
9041 EC
Berlikum

MFC "Ons Huis"

Beuckelaerstraat 2
9076 DA
Sint Annaparochie



Colofon

Tekst en redactie:

De Skûle Welzijn

Opmaak en vormgeving:

Merkmonsters

Fotografie:

Niels Remigius Media

Voor vragen en op- of aanmerkingen naar aanleiding van dit jaarverslag kunt u contact opnemen met De Skûle Welzijn via onderstaande gegevens:

De Skûle Welzijn
Godsacker 35
8801 LM Franeker
0517 393 750
info@deskule.nl

